



Strategia nazionale per la parità di genere 2021-2026



La Strategia nazionale per la parità di genere 2021-2026 è un piano per promuovere l'uguaglianza di genere in Italia, ispirato alla **Gender Equality Strategy** dell'Unione Europea. Mira a integrare la parità di genere nelle politiche nazionali, con impegni come il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) e il Family Act.



Obiettivi della Strategia:

L'obiettivo principale della Strategia nazionale per la parità di genere 2021-2026 è aumentare di 5 punti il Gender Equality Index (GEI) dell'EIGE entro il 2026, migliorando in cinque aree:

1. **Lavoro:** Maggiore partecipazione femminile e riduzione delle disuguaglianze salariali.
2. **Reddito:** Pari opportunità economiche e di sicurezza.
3. **Competenze:** Sviluppo delle competenze, specialmente in settori in crescita.
4. **Tempo:** Migliorare la conciliazione tra lavoro e vita privata.
5. **Potere:** Aumentare la rappresentanza femminile nelle posizioni di leadership.

Il documento strategico è stato sviluppato attraverso un **ampio coinvolgimento di amministrazioni**, parti sociali e associazioni. La Task Force "Donne per un nuovo Rinascimento", nata durante l'emergenza COVID-19, ha fornito proposte su temi come il futuro, il ruolo delle donne nel lavoro, l'importanza della scienza per l'emancipazione e la comunicazione per il **cambiamento**.



Un altro obiettivo della strategia è riequilibrare la rappresentanza di genere nelle nomine, creando un Gruppo di studio per favorire l'accesso delle donne a posizioni di leadership e alla vita politica, economica e sociale.





Strategia Nazionale per la Parità di Genere: Attori, Pianificazione e Origini"

Attori coinvolti: Le politiche per le pari opportunità coinvolgono amministrazioni pubbliche, parti sociali e associazioni della società civile per garantire coerenza.

Pianificazione: Le politiche sono pianificate a medio-lungo termine (3-5 anni), con obiettivi annuali per monitorare i progressi.

Origine della Strategia: La Task Force "Donne per un nuovo Rinascimento", creata nel 2020, ha sviluppato politiche per l'inclusione delle donne, proponendo soluzioni per valorizzare le risorse femminili.





Task Force “Donne per un nuovo Rinascimento”

Le proposte della Task Force “Donne per un nuovo Rinascimento” mirano a promuovere l'uguaglianza di genere attraverso cinque priorità:

1. **Parità di genere:** eliminare disuguaglianze strutturali e culturali.
 2. **Inclusività lavorativa:** valorizzare il contributo femminile con modelli di lavoro flessibili.
 3. **Donne e STEM:** aumentare la presenza femminile in scienza e tecnologia con programmi di orientamento.
 4. **Solidarietà:** favorire la libertà delle donne.
 5. **Comunicazione inclusiva:** combattere stereotipi, promuovere linguaggio inclusivo.
- 

Rappresentanza di genere e Leadership



Iniziative concrete

- **Gruppo di studio istituito nel 2021**
Creato dal Dipartimento per le Pari Opportunità.
- **Composizione del Gruppo**
Formato da **nove esperte** di diritto costituzionale e pubblico.

Obiettivi principali

1. **Piena partecipazione femminile nelle istituzioni**
Aumentare la presenza delle donne nei ruoli decisionali.
2. **Promozione della leadership femminile**
Favorire il protagonismo femminile nei settori sociali, economici e politici.



**GRAZIE
DELL'ATTENZIONE**

